Grønlands Ligestillingsråd - Årsberetning 2025
Af Britta Keldsen, forperson for Grønlands Ligestillingsråd fra november 2025.

Forord

Forord til Grønlands Ligestillingsråds Årsrapport 2025

Med virkning fra januar 2025 blev der udpeget et nyt Ligestillingsråd for Grønland, der i perioden 2025 – 2028 skulle varetage Ligestillingsrådet arbejde i forlængelse af den nye Ligestillings- og antidiskriminationslov, der blev vedtaget i 2024.

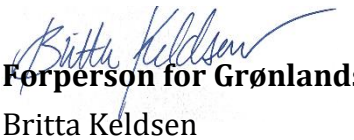
Naalakkersuisoq for bl.a. Ligestilling Naaja Nathanielsen skrev i forbindelse med udpegningen af det nye råd bl.a.:

Grønlands Ligestillingsråd har i mere end 25 år arbejdet for at fremme ligestilling mellem kønnene. Og tidligere på året fik lovgivningen på området et tiltrængt løft med den nye ligestillings- og antidiskriminationslov. Det nye ligestillingsråd skal fortsætte med at sætte fokus på ulige forhold mellem mænd og kvinder og støtte arbejdet med at skabe lighed. Ligestilling påvirker hele samfundet positivt. Jeg er derfor glad for at kunne meddele, at Naalakkersuisut har dannet et fagligt stærkt og kompetent råd til gavn for hele landet. Jeg takker de organisationer, foreninger og virksomheder, der har indstillet kandidater til Grønlands Ligestillingsråd. Tillykke til de nye medlemmer.

Ligestillingsrådets arbejde i 2025 koncentrerede sig om at fastlægge de strategiske målsætninger for Rådet.

Med denne årsrapport, håber vi at give et klart billede af Ligestillingsrådet arbejde i 2025.

Med venlig hilsen,



Forperson for Grønlands Ligestillingsråd fra november 2025
Britta Keldsen

LIGESTILLINGSRÅDETS SAMMENSÆTNING I 2025

- Forperson Qillaq Olsen – indstillet af Sipineq+

- Britta Keldsen, indstillet af Grønlands Erhverv
- Birte Olsen indstillet af Sipineq +
- Bonnie Jensen indstillet af Grønlands Råd for Menneskerettigheder
- Kasper Berthelsen indstillet af Grønlands Råd for Menneskerettigheder
- Emma Lennert indstillet af Inuit Circumpolar Council og
- Jokum Zeeb indstillet af SIK

Den 30. oktober 2025 trak Qillaq Olsen sig som forperson for Rådet, og Britta Keldsen tiltrådte som fungerende forperson. Med virkning fra den 20. november 2025 har Britta Keldsen været udpeget af Naalakkersuisut som forperson for Rådet.

Som følge af at Qillaq Olsen valgte at udtræde, blev i stedet valgt

- Jens Ole Semsen indstillet af ældretalsmanden

LIGESTILLINGSRÅDETS MANDAT OG KOMPETENCER:

Det følger af Inatsisartutlov om ligestilling og antidiskrimination, at Ligestillingsrådet har til opgave at fremme ligestilling mellem kønnene i det grønlandske samfund.

Herudover fremgår det, at

Ligestillingsrådet skal:

- Overvåge, lovens anvendelse og hvorledes den implementeres i samfundet.
- Give udtalelser efter forespørgsel fra Naalakkersuisut jf. §§ 16. – 17 i Ligestillingsloven. Udtalelserne skal være offentligt tilgængelige.
- Iværksætte, aktiviteter af informativ og debatskabende karakter.
- Virke som rådgivende organ for den offentlige forvaltning og dets institutioner, private virksomheder og individer i samfundet.
- Indsamle, udvikle og formidle viden om ligestilling i samfundet
- Ajourføre oplysninger om ligestilling til offentligheden

Ligestillingsrådet kan:

- Yde bistand til ligestillingsrepræsentanter fra offentlige institutioner og virksomheder,
- Udarbejde, ideer og forslag til myndigheder mv. om ligestillingsmæssige foranstaltninger.
- Udføre informationsarbejde med det formål at ændre de negative aspekter ved de traditionelle kønsroller.
- Samarbejde med øvrige offentlige institutioner og organisationer, der har til formål at modarbejde kønsrelateret vold.
- Arbejde for lige løn og andre kønsdiskriminerende problemområder på arbejdsmarkedet.

Kompetencer:

Det har været Naalakkersuisuts ønske at Ligestillingsrådet skal repræsentere et bredt udsnit af kompetencer inden for ligestilling, og rådsmedlemmerne besidder således til sammen kompetencer inden for områderne

- Menneskerettigheder
- Erhvervsforhold
- LGBT+ området i Grønland
- Arbejdsretlige forhold og
- Jura

Det fremgår af lovgivningen, at Rådet skal sammensættes med følgende kompetencer:

- Indsigt i forholdene på arbejdsmarkedet
- Indsigt i børnerettigheder og -forhold
- Indsigt i kønnenes sociale forhold

For så vidt angår ligestillingsrådets mandat, så er der alene tale om et råd, der via sit virke kan forsøge at påvirke samfundsforhold af relevans for ligestilling i Grønland.

Ligestillingsrådet kan ikke påtage sig konkrete sager og fungerer ikke som uafhængigt råd.

Med vedtagelsen af lov om Ligestilling og Antidiskrimination er der oprettet et ligebehandlingsnævn, der kan påtage sig individuelle sager samt træffe afgørelse deri. Dette nævn fungerer ved siden af Ligestillingsrådet og er således ikke en del af Rådets område.

Rådet er ikke fuldstændig politisk uafhængigt, idet alle rådsmedlemmer udpeges af Naalakkersuisut.[1] Ønskes et fuldstændig politisk uafhængigt, bør udpegningen ske af andre end Naalakkersuisut.

Ligestillingsrådets medlemmer:
Ligestillingsrådet består af en forperson og 6 øvrige medlemmer. Det er Naalakkersuisut, der udpeger samtlige medlemmer af Ligestillingsrådet, hvilket sker efter indstilling fra følgende organisationer i henhold til lovgivningen (§ 29):

Stk. 2. Naalakkersuisut udpeger en til to medlemmer til Ligestillingsrådet efter indstilling fra organisationer, der arbejder for lønmodtagere eller arbejdsgivere.
Stk. 3. Naalakkersuisut udpeger en til to medlemmer til Ligestillingsrådet efter indstillinger fra organisationer, foreninger, institutioner mv., der arbejder med børn og unge eller for børn og unge.
Stk. 4. Naalakkersuisut udpeger en til to medlemmer efter indstilling fra organisationer, foreninger, institutioner mv., der arbejder med uddannelse, skole eller forskning.
Stk. 5. Naalakkersuisut udpeger en til to medlemmer efter indstilling fra organisationer, foreninger, institutioner mv., der arbejder med kønsroller eller det enkelte køns interesser og rettigheder.

Indstillerne indstiller typisk 2 mænd og 2 kvinder til rådet.
Der synes ikke at foreligge statistik i relation til spørgsmålet, om Naalakkersuisut måtte have præferencer for indstillende organisationer frem for andre.

Tilskud:
Budgettet for 2025 er udarbejdet på baggrund af de midler, der er afsat som tilskud til Ligestillingsrådet i Grønland i "Finanslov for 2025".
Den samlede ordinære bevilling for 2025 beløber sig i henhold til finansloven for 2025 til tkr. 1600.
Regelgrundlaget for nærværende konto er Inatsisartutlov nr. 3 af 29. november 2013 om ligestilling af mænd og kvinder. Bevillingen skal sikre, at Ligestillingsrådet har mulighed for at udføre sit arbejde gennem driften af sekretariatet og gennem midler til diverse aktiviteter. Det forventes, at Ligestillingsrådet blandt andet vil iværksætte kampagner og oplysningsvirksomhed samt deltage i møder og konferencer vedrørende ligestillingsspørgsmål.

[1] Rådet er opmærksom på at der her divergeres fra tidligere råds rapporter. Ovenstående er det nuværende råds vurdering i relation til spørgsmålet om uafhængighed

Udgifterne dækker sekretariatsfunktionen i Ligestillingsrådet, brug af eksterne konsulenter, leje af lokaler, kontorhold, dagpenge, vederlag, m.v., mødeaktiviteter, deltagelse i konferencer, herunder eksempelvis oplysningsvirksomhed, kampagner samt publicering af årsberetninger. Det er ligestillingsrådets opfattelse, at den bevilling, der er afsat til rådets arbejde, er passende med det aktivitetsniveau, der er og har været i rådet.

LIGESTILLINGSRÅDETS DAGLIGE ARBEJDE:
Den overordnede daglige ledelse af Grønlands ligestillingsråd er i 2025 sket ved forpersonen.

For så vidt angår sekretariatsbetjening har dette ikke været et fokusområde for Ligestillingsrådet i 2025. Rådet undersøger løbende, om der er mulighed for at søge sekretariatsbetjening andet sted eventuelt ved at samarbejde med andre råd og nævn. Det har indtil videre ikke være muligt at finde en permanent løsning herpå, hvilket naturligt afspejler sig i sekretariatsbetjeningen for rådet.

I 2025 opsagde diverse samarbejdspartnere desværre deres samarbejde med Ligestillingsrådet i efteråret 2025. En stor del af samarbejderne blev dog genetableret i december 2025.

Ligestillingsrådet samarbejdspartner vedrørende sociale medier opsagde samarbejdet til udgangen af december 2025 grundet virksomhedens ophør.

Personale:
Der er for tiden ikke knyttet fast personale til Ligestillingsrådet og der er følgelig ingen faste personaleudgifter. Ligestillingsrådets sekretariatsbetjening sker ved ekstern bistand, der faktureres på månedsbasis.

Samarbejdspartnere:
Der er til sekretariatet tilknyttet en række eksterne fagfolk som bogholder, juridisk rådgiver, revisor, oversættere, grafikere og mediefagfolk, projektudviklere m.m.

Ligestillingsrådet arbejder tæt sammen med Institut for Menneskerettigheder og Grønlands Råd for Menneskerettigheder, om fælles projekter, der vedrører diskrimination af mænd og kvinder på arbejdsmarkedet, diskrimination på baggrund af køn, m.m. Samarbejdet har dog i 2025 været begrænset.

Ligestillingsrådets forperson er repræsenteret i Grønlands Råd for Menneskerettigheder.

GRØNLANDS LIGESTILLINGSRÅD I MEDIERNE:
Som led i opgaven med at fremme ligestilling, har Rådet siden 2023 lavet en styrket indsats på de sociale medier.

Det er fortsat Rådets facebookprofil, der er den primære kanal i forhold til at nå brugere i Grønland. Rådets facebook profil har mere end 2.000 følgere, hvor Rådets instagramprofil alene har lige godt 150 følgere.

Medlem af Ligestillingsrådet Britta Keldsen gav på vegne af Ligestillingsrådet i marts 2025 et interview til TV2 vedrørende løngabet mellem mænd og kvinder i Grønland.

Forperson for Ligestillingsrådet Britta Keldsen gav i november 2025 interview til KNR vedrørende løngabet mellem mænd og kvinder i Grønland.

Ligestillingsrådet udgav i november 2025 en kronik om løngabet samt den overrepræsentation af kvinder der er i voldsstatistikkerne vedrørende ofre for vold i partnerrelationer.

AKTIVITETER I 2025
Ligestillingsrådet havde i 2025 følgende møder og aktiviteter

Rådsmøder

Rådsmøde/ strategimøde marts 2025
Rådsmøde december 2025

Aktiviteter

Ingen.

Høringer
Rådet har ikke afgivet høringssvar på lovgivning i 2025.

Ligestillingsrådets strategi for 2025-2028

Ligestillingsrådet vedtog på sin workshop i marts 2025 følgende strategi for indeværende Rådsperiode

Rådet vil have fokus på følgende områder:

- Kønsrelateret vold
- Ligestilling på arbejdsmarkedet
- Lige adgang til uddannelse
- Digitale krænkelser

Kønsrelateret vold

Kønsrelateret vold er en af de største ligestillingsmæssige udfordringer i Grønland. Kønsrelateret vold kan både være fysisk og psykisk, og kan bl.a. udmønte sig således:

- Psykisk vold i form af nedgørelse og ydmygelse
- Seksualiseret vold
- Fysisk vold
- Økonomisk vold ved at fratage en anden person økonomisk frihed

Det er Ligestillingsrådets ønske, at der sættes fokus på kønsrelateret vold og at det bliver et kontinuerligt emne til samfundsdebat med henblik på at skabe en positiv forandring.

Ligestilling på arbejdsmarkedet:

Det er afgørende at skabe lige muligheder og rettigheder på arbejdsmarkedet.

Vi arbejder på at identificere og fjerne barrierer, der forhindrer kvinder og mænd i at deltage fuldt ud og retfærdigt på arbejdsmarkedet. Dette omfatter lønulighed, adgang til ledelsespositioner og støtte til arbejdsliv og familieliv.

Lige adgang til uddannelse

Rådet er opmærksom på, at der er en kønsubalance i det grønlandske uddannelsessystem. Hvor mændene er stærkt underrepræsenteret. Det er Ligestillingsrådets ønske at undersøge baggrunden for denne ubalance samt tage initiativer til at påvirke forholdet.

Digitale krænkelser:
I den digitale tidsalder er digitale krænkelser en stigende bekymring. Vi vil arbejde på at skabe et trygt og respektfuldt online miljø, hvor køn og andre karakteristika ikke er mål for krænkelser. Dette omfatter oplysning om sikkerhed online og bekæmpelse af hadefulde ytringer og online chikane.

Vores strategi er drevet af en stærk overbevisning om, at ligestilling er afgørende for at opnå et retfærdigt og inkluderende samfund.

Rådet har i 2025 arbejdet med områderne på følgende måde

Kønsrelateret vold

- Rådet udgav i november 2025 en kronik med fokus på ligeløn og kønsrelateret vold og den eventuelle sammenhæng

Kønsligestilling på arbejdsmarkedet

- Rådet udgav i november 2025 en kronik med fokus på ligeløn og kønsrelateret vold og den eventuelle sammenhæng

Anti-diskrimination

- Rådet har ikke haft initiativer vedrørende det pågældende område i 2025

Digitale krænkelser

- Rådet har ikke haft initiativer vedrørende det pågældende område i 2025

Møder, seminarer og konferencer i 2025:

Rådet har ikke deltaget i internationale møder eller konferencer i 2025

Møde med Naalakkersuisoq samt departementet for Erhverv, Handel, Råstoffer, Justitsområdet og Ligestilling
Der har ikke i 2025 været møder med Departementet for Erhverv, Handel, Råstoffer, Justitsområdet og Ligestilling

Møde med Lovudvalget.
Rådet har i 2025 ikke været til møde i lovudvalget.

Rapporteringer:
Rådet har ikke udfærdiget rapporter i 2025.

Udgivelser:
Rådet har ikke haft udgivelser i 2024.

Henvendelser vedrørende denne årsrapport kan rettes til forperson Britta Keldsen på nali@nal.gl
På vegne Grønlands Ligestillingsråd 2025

Britta Keldsen
Forperson

