

Kalaallit Nunaanni Naligiissitaanissamut Siunnersuisoqatigiit • Council for Gender Equality in Greenland • Grønlands Ligestillingsråd

Rejserapport for Grønlands Ligestillingsråds Inspirationsrejse til Danmark oktober 2023

Grønlands Ligestillingsråd består af følgende medlemmer:

Britta Keldsen, forperson

Mikkel Andreassen

Rasmine Hansen

Grethe Siegstad

Erni Kristiansen

Mads Pedersen

Sofus Fenger Hove

Deltagere på turen var

Britta Keldsen, Mikkel Andreassen, Rasmine Hansen, Sofus Fenger Hove, Grethe Siegstad og Erni Kristiansen

Formål:

Grønlands Ligestillingsråd har planlagt denne rejse til Danmark med det overordnede formål at styrke vores strategiske indsats inden for ligestilling og inklusion i Grønland. Turen har fokuseret på specifikke områder i overensstemmelse med vores strategipunkter for at opnå en dybdegående forståelse og hente inspiration fra danske organisationer og virksomheder, der har demonstreret effektive tilgange inden for vores nøgleområder og som fremadrettet fortsat kan bistå Rådet som sparringspartnere og inspiratorer.

Lovgrundlag og hjemmel

Det følger af lov om Ligestilling mellem mænd og kvinder at Ligestillingsrådet SKAL

- Iværksætte aktiviteter af informativ og debatskabende karakter

Og videre at Ligestillingsrådet KAN

- Udføre informationsarbejde med det formål at ændre de negative aspekter ved de traditionelle kønsroller
- Samarbejde med øvrige offentlige institutioner og organisationer, der har til formål at modarbejde kønsrelateret vold

Det er rådets opfattelse, at rejsen og programmet er i tråd med Ligestillingsrådets opgave og at der er hjemmel i Lov om Ligestilling af Mænd og Kvinder.


Rejsens indhold

Rejsen og besøgene i Danmark er sammensat med udgangspunkt i Ligestillingsrådets fire vedtagne strategipunkter, der er som følger:


- Ligestilling på arbejdsmarkedet
- Kønsrelateret vold
- Anti-diskrimination
- Digitale krænkelser

Besøgene er kategoriseret som følger:



1. ****Ligestilling på Arbejdsmarkedet:****

-  Besøge Dansk Industri (DI) for at lære af deres Diversity Pledge og strategier for at skabe inkluderende arbejdsmiljøer





2. ****Bekæmpelse af Kønsrelateret Vold:****

-  Besøge Dannerhuset for at forstå deres tilgang til støtte for ofre for kønsrelateret vold samt integrere erfaringer fra Dannerhuset i kommende tiltag fra Ligestillingsrådet og endelig hente inspiration fra organisationens materialer til anti-voldskampagner i Grønland

3. ****Digitale Krænkelser og Retslig Beskyttelse:****

-  Besøge Advokatfirmaet NJORD for at indhente viden om, hvad der kan gøres for at bistå ofre for digitale krænkelser
-  besøge Rigsadvokatens Særlige Afdeling for Digitale Krænkelser for at opnå indsigt i krænkelsernes karakter, styrke og antal samt om der er en kønnet side deraf

4. ****Anti-Diskrimination og Inklusion:****

-  Besøge LGBT+ for at lære af deres udvikling som lobbyvirksomhed til etableret NGO og høre om deres anti-diskriminationsarbejde.
-  etablere netværk med organisationen således der kan trækkes på deres erfaringer i vores senere arbejde
-  Besøge Coca-Cola for at forstå deres diversitetsarbejde og integration i virksomhedskulturen.
-  søge inspiration fra Coca-Cola i forhold til at debattere inkluderende arbejdskultur i Grønland.

Gennemgang af de enkelte møder:

DANSK INDUSTRI

Ved Dansk industri mødte vi Roger Matthisen, der er Dansk Industris Chefkonsulent og projektansvarlig for Diversitetsindsatsen.

Fra Rådet deltog Britta Keldsen, Mikkel Andreasen, Grethe Siegstad og Erni Kristiansen

Vores take fra mødet:

Diversitet er synligt og usynligt

Synligt: Alder, køn, etnicitet, "klasse" mv.

Usynligt: Seksuel orintering, poltisk orientering, social status, psykisk situation mv.

- ★ **Bedre beslutninger tages ved større diversitet i gruppen - undersøgelser fra KPMG, Mackenzie mv.**
- ★ **Homogene grupper tager lette beslutninger, men well managed diverse grupper leder til bedre beslutninger**
Forskning viser at beslutninger taget af diverse grupper leder til 20% højere output/gevinst.

Dansk Industris diversity pledge tager udgangspunkt i 16 mål, som de tilsluttede virksomheder kan forpligte sig til – intet krav om at forpligte sig til alle 16.

<https://www.danskindustri.dk/diversitetsloeftet/16-principper/>



DANNERHUSET

Vi mødtes med Winnie Alim, der er Leder af husets kommunikation og Videns afdeling.

Fra Rådet deltog Britta Keldsen, Mikkel Andreasen, Grethe Siegstad og Erni Kristiansen

Vi fik megen viden med fra Winnie, og vi fremhæver her:

De senere år har der været fokus på partnervold. Der er i Danmark i gennemsnit 1 kvinde, der bliver dræbt hver måned af en nuværende eller tidligere partner

Farligste periode er 3 måneder efter partneren har oplyst at ville forlade den voldelige part. Oftest er det et forhold hvor der har været udøvet psykisk vold, men ikke fysisk vold.

Hvornår er man i højrisikogruppen for at blive voldsudsat

- Vold i barndommen forøger risikoen både for at blive udsat for og udøve partnervold
- En hel del af kvinderne, der kommer gennem krisecentrene ser ud til at have traumer som stammer længere tilbage end den voldelige partner

Efter vores besøg, har Dannerhuset rakt ud til Grønlands Ligestillingsråd, idet de påtænker en kampagne, der også vedrører vold mod kvinder i Grønland.



ADVOKATFIRMAET NJORD

Ved Njord mødtes Rådet med Klara, Miriam og Kristian

Fra Rådet deltog Britta Keldsen, Mikkel Andreasen, Rasmine Hansen, Grethe Siegstad og Erni Kristiansen

Advokaterne redegjorde for deres arbejde, når de hjælper ofre for digitale krænkelser i Danmark.

Det er deres opfattelse, at både mænd og kvinder bliver udsat for digitale krænkelser dog med en klar overvægt af kvinder, og det er videre deres opfattelse, at det primært er mænd, der er krænkerne når det kommer til digitale krænkelser.

Udfordringerne er

- Lav prioritet ved politiet
- Udfordringer for politiet med at sikre bevis
- Lang sagsbehandlingstid

Njord bistår ofrene med netværk og ved at sikre digitale spor

Digitale krænkelser som advokaterne støder på:

- Videredeling af materiale af andre som ikke skulle være offentligheden for øje
- Klassisk hævnporno

- Skjult fotografering, up-skirting: Ulovlig fotografering - paparazzi paragraf
- Identitetstyveri
- Hurt-core, sextortion



LGBT+ Danmark

Vi mødtes med sekretariatschefen Susanne Branner Jespersen og politisk ansvarlig Uffe Paulsen. I første del af mødet deltog endvidere en repræsentant fra studentermiljøet, der dog forlod mødet efter ca. en time idet han ikke oplevede, at der var interesse for hans perspektiver på sagen.

Fra Rådet deltog Britta Keldsen, Mikkel Adreasen, Grethe Siegstad og Erni Kristiansen

Vi fik en rigtig god beskrivelse af LGBT+'s rejse fra græsrodsbevægelse til veletableret NGO i Danmark ligesom vi fik indblik i deres arbejde i øvrigt og vi fik mulighed for at sparre om forskellige tiltag, der kan gøres i Grønland.

Forslag til konkrete handlingspunkter for Rådet

- Lovgennemgang
- Trivsel
- Græsrodsagtige begivenheder så der er safe spaces



COCA-COLA

Rådet mødtes med Gitte Dalvad, direktør for diversitet i Europa samt Anette, der er direktør for public affairs/ kommunikation

Fra Rådet deltog Britta Keldsen, Mikkel Andreasen, Grethe Siegstad og Erni Kristiansen

Coca-Cola løfter diversitetsopgaven over hele verden, og vi fik et indblik i deres arbejde ved at se de kampagner, de senest har været involveret i, ligesom virksomheden også delte oplevelser, hvor deres arbejde og intention havde haft en mere negativ konsekvens end positiv.

Coca-cola arbejder rigtig meget med mindset og bias, hvilket var superinspirerende at høre om.



RIGSADVOKATENS AFDELING FOR SÆRLIG KRIMINALITET

Vi mødtes med vicepolitiinspektør Niels Sørensen.

Fra Rådet deltog Britta Keldsen, Mikkel Andreasen, Grethe Siegstad og Erni Kristiansen

Vi fik en rigtig fin introduktion til de forskellige områder ved rigspolitiet, hvor der arbejdes med digitale krænkelser. Det er klart krænkelser mod børn, der fylder mest, idet der er ca 250 anmeldelser om året.

Vi var rundt at se og tale ed de forskellige efterforskningsafdelinger, høre om diverse sager, og hvorledes der arbejdes både strategisk og konkret med problemet.



KONKLUSION

Disse besøg har været en integreret del af vores strategiske tilgang til at fremme ligestilling på arbejdsmarkedet, bekæmpe kønsrelateret vold, håndtere digitale krænkelser og arbejde imod anti-diskrimination. Den viden, vi har opnået, vil danne grundlag for vores fortsatte indsats for at skabe et mere retfærdigt og lige samfund i Grønland. Vi ser frem til at implementere de indsigter, vi har fået, i vores kommende initiativer og politikker.

På Rådets vegne

A handwritten signature in blue ink that reads 'Birthe Keldsen'.

Britta Keldsen

forperson