

## **Grønlands Ligestillingsråd - Årsberetning 2023**

Af Britta Keldsen, formand for Grønlands Ligestillingsråd.

### **Forord**

Ved indgangen til år 2023 startede en ny periode for Ligestillingsrådet, idet medlemmerne udpeges for en 4-årig periode, og sidste periode sluttede med udgangen af 2022. Det nuværende råd er således udpeget for perioden 2023- 2026.

Med et nyt råd gives der også mulighed for nye tanker og ideer og måske nye måder at være råd på.

Det nuværende råd vil arbejde i en cyklus på 4 år, hvor der tages udgangspunkt i Rådets strategi, men hvor arbejdet i år 3 og 4 vil adskille sig fra arbejdet i år 1 og 2. I Rådets første år har fokus i forhold til Ligestilling primært været at skabe debat og oplysning om Ligestilling i Grønland.

Det er Ligestillingsrådets opfattelse, at sammen kan vi mere, og Ligestillingsrådet er derfor interesseret i at indgå i så mange samarbejder som overhovedet muligt – dette gælder både i Grønland og i resten af Verden. Kønsligestilling er ikke kun en grønlandsk udfordring, det er en global udfordring, og kun ved at søge inspiration og dele viden og erfaring, kan vi skabe de absolut bedste muligheder for at fremme ligestillingen – til gavn for alle i Grønland.

Som leder af Grønlands Ligestillingsråd, glæder jeg mig over, at det ikke længere er til diskussion, om vi har kønsligestilling i Grønland. Det er således meget bredt anerkendt på både ledelses- og politikergange, at kønsligestillingen er udfordret i Grønland, og spørgsmålet, der nu diskuteres er, hvorledes får vi bedst ændret på dette, så vi kan sikre, at talentpuljen bliver så stor som overhovedet muligt. Talent er nemlig ligeligt fordelt, men det er mulighederne ikke. Det er i denne sammenhæng vigtigt for mig at understrege, at ligestilling handler om at alle skal have lige muligheder. Når vi således skal snakke ligestilling, så er det ikke fordi, det skal ske på bekostning af nogle andre – ligestilling er ikke et nulsumsspil.

Vi vil i Ligestillingsrådet i rådsperioden fastholde vores strategi og vores fokus, og vi vil til stadighed forsøge at bidrage til den positive udvikling på en måde som hverken udelukker eller udskammer grupper i samfundet. Det ligger således i Ligestillingsrådets DNA at være inkluderende, saglige, nysgerrige og reflekterende samtidig med at vi vil insistere på, at der er forbedringspotentialer i Ligestillings regi i alle samfundslag i Grønland.

Afslutningsvist rettes en tak til alle de personer, der i 2023 har bakket op om ligestillingsrådets arbejde. Det har været en fornøjelse at række ud til samfundsinteresserede politikere, til erhvervsledere, fagpolitiske ledere, sportsfolk, kulturpersoner og alle andre, der

har bistået med vores arbejde. En stor tak til jer alle for at være med til at sætte ligestilling endnu mere på den politiske dagsorden – ligestilling er nemlig noget, vi skal snakke om.

År 1 i denne rådsperiode er afsluttet, nu tager vi handskerne på til år 2.

Britta Keldsen, formand for Grønlands Ligestillingsråd

(og tænker du – hvorfor skriver hun formand, så gør jeg dette, fordi det er den titel, jeg har ifølge lovgivningen – jeg håber det bliver ændret med den nye lovgivning, men indtil da, så er titlen på leder af Grønlands Ligestillingsråd altså formand)

### **LIGESTILLINGSRÅDETS SAMMENSÆTNING I 2023**

Det nuværende Ligestillingsråd består af følgende

Britta Keldsen, formand, indstillet af Grønlands Erhverv

Mikkel Andreasen, næstformand, indstillet af Foreningen Grønlandske Børn

Grethe Siegstad, indstillet af Området for børn og unge, Kommuneqarfik Sermersooq

Erni Kristiansen, indstillet af Sipineq+\*

Rasmine Hansen, indstillet af MIO

Sofus Fenger Hove indstillet af LGBT Greenland

Mads Pedersen indstillet af AK

I perioden januar 2023 til 10. april 2023 var Kathrine Bødker, indstillet af 8. marts gruppen, formand for Rådet. Kathrine Bødker trak sig fra Rådet den 10. april 2023, hvorefter Erni Kristiansen indtrådte i rådet i efteråret 2023.

### **LIGESTILLINGSRÅDETS MANDAT OG KOMPETENCER:**

Det følger af Inatsisartutlov om ligestilling mellem mænd og kvinder, at Ligestillingsrådet har til opgave at fremme ligestilling mellem mænd og kvinder i det grønlandske samfund.

Herudover fremgår det, at

### **Ligestillingsrådet skal:**

- Overvåge, lovens anvendelse og hvorledes den implementeres i samfundet.
- Give udtalelser efter forespørgsel fra Naalakkersuisut jf. §§ 16. – 17 i Ligestillingsloven. Udtalelserne skal være offentligt tilgængelige.
- Iværksætte, aktiviteter af informativ og debatskabende karakter.
- Virke som rådgivende organ for den offentlige forvaltning og dets institutioner, private virksomheder og individer i samfundet.

### **Ligestillingsrådet kan:**

- Yde bistand til ligestillingsrepræsentanter fra offentlige institutioner og virksomheder,
- Udarbejde, ideer og forslag til myndigheder mv. om ligestillingsmæssige foranstaltninger.
- Udføre informationsarbejde med det formål at ændre de negative aspekter ved de traditionelle kønsroller.
- Samarbejde med øvrige offentlige institutioner og organisationer, der har til formål at modarbejde kønsrelateret vold.
- Arbejde for lige løn og andre kønsdiskriminerende problemområder på arbejdsmarkedet.

### **Kompetencer:**

Det har været Naalakkersuisuts ønske at Ligestillingsrådet skal repræsentere et bredt udsnit af kompetencer inden for ligestilling, og rådsmedlemmerne besidder således til sammen kompetencer inden for områderne

- Børnerettigheder og børns forhold i Grønland
- Udsatte kvinders rettigheder og forhold i Grønland
- LGBT+ området i Grønland
- Arbejdsretlige forhold og
- Jura

Det fremgår af lovgivningen, at Rådet skal sammensættes med følgende kompetencer:

- Indsigt i forholdene på arbejdsmarkedet
- Indsigt i børnerettigheder og -forhold
- Indsigt i kønnenes sociale forhold

For så vidt angår ligestillingsrådets mandat, så er der alene tale om et råd, der via sit virke kan forsøge at påvirke samfundsforhold af relevans for ligestilling i Grønland.

Ligestillingsrådet kan ikke påtage sig konkrete sager og fungerer ikke som uafhængigt råd. Det er værd at bemærke, at der med det seneste udkast til ny anti-diskriminationslov lægges op til en ændring af dette.

Rådet er ikke fuldstændig politisk uafhængigt, idet alle rådsmedlemmer udpeges af Naalakkersuisut.<sup>1</sup> Ønskes et fuldstændig politisk uafhængigt, bør udpegningen ske af andre end Naalakkersuisut.

### **Ligestillingsrådets medlemmer:**

Ligestillingsrådet består af en formand og 6 øvrige medlemmer. Det er Naalakkersuisut, der udpeger samtlige medlemmer af Ligestillingsrådet, hvilket sker efter indstilling fra følgende organisationer i henhold til lovgivningen (§ 29):

*Stk. 2.* Naalakkersuisut udpeger en til to medlemmer til Ligestillingsrådet efter indstilling fra organisationer, der arbejder for lønmodtagere eller arbejdsgivere.

*Stk. 3.* Naalakkersuisut udpeger en til to medlemmer til Ligestillingsrådet efter indstillinger fra organisationer, foreninger, institutioner mv., der arbejder med børn og unge eller for børn og unge.

*Stk. 4.* Naalakkersuisut udpeger en til to medlemmer efter indstilling fra organisationer, foreninger, institutioner mv., der arbejder med uddannelse, skole eller forskning.

*Stk. 5.* Naalakkersuisut udpeger en til to medlemmer efter indstilling fra organisationer, foreninger, institutioner mv., der arbejder med kønsroller eller det enkelte køns interesser og rettigheder.

Indstillerne indstiller typisk 2 mænd og 2 kvinder til rådet.

Der synes ikke at foreligge statistik i relation til spørgsmålet, om Naalakkersuisut måtte have præferencer for indstillende organisationer frem for andre.

### **Tilskud:**

Budgettet for 2024 er udarbejdet på baggrund af de midler, der er afsat som tilskud til Ligestillingsrådet i Grønland i "Finanslov for 2023".

---

<sup>1</sup> Rådet er opmærksom på at der her divergeres fra tidligere rådsrapporter. Ovenstående er det nuværende råds vurdering i relation til spørgsmålet om uafhængighed

Den samlede ordinære bevilling for 2022 beløber sig i henhold til finansloven for 2023 til tkr. 1600.

Regelgrundlaget for nærværende konto er Inatsisartutlov nr. 3 af 29. november 2013 om ligestilling af mænd og kvinder. Bevillingen skal sikre, at Ligestillingsrådet har mulighed for at udføre sit arbejde gennem driften af sekretariatet og gennem midler til diverse aktiviteter. Det forventes, at Ligestillingsrådet blandt andet vil iværksætte kampagner og oplysningsvirksomhed samt deltage i møder og konferencer vedrørende ligestillingsspørgsmål.

Udgifterne dækker sekretariatsfunktionen i Ligestillingsrådet, brug af af eksterne konsulenter, leje af lokaler, kontorhold, dagpenge, vederlag, m.v., mødeaktiviteter, deltagelse i konferencer, herunder eksempelvis oplysningsvirksomhed, kampagner samt publicering af årsberetninger.

Det er ligestillingsrådets opfattelse, at den bevilling, der er afsat til rådets arbejde er passende med det aktivitetsniveau, der er og har været i rådet.

#### **LIGESTILLINGSRÅDETS DAGLIGE ARBEJDE:**

Den overordnede daglige ledelse af Grønlands ligestillingsråd sker ved formanden, Britta Keldsen i samarbejde med forretningsudvalget bestående af Mikkel Andreasen, næstformand og Rasmine Hansen.

De fleste driftsmæssige beslutninger træffes af formandskabet på løbende basis.

Ligestillingsrådet havde frem til og med august 2023 en fuldtidsansat sekretariatsleder med en årlig omkostning for Rådet på mellem 500.000 og 600.000 kr. Den tidligere sekretariatsleder fratrådte efter en mellem parterne aftalt gensidig overenskomst ved udgangen af august 2023.

Rådet have en enkelt måned i 2023 en konsulentløsning for sekretariatets virke med en omkostning på 9.000 kr.

Der er ikke umiddelbart et ønske fra Rådet om at genbesætte stillingen som sekretariatsleder, idet der ikke synes at være et sekretariatsbehov svarende til en fuldtidsstilling. Rådet undersøger løbende, om der er mulighed for at søge sekretariatsbetjening andet sted eventuelt ved at samarbejde med andre råd og nævn. Det har indtil videre ikke være muligt at finde en permanent løsning herpå, hvilket naturligt afspejler sig i sekretariatsbetjeningen for rådet.

Det har været Ligestillingsrådets ønske at skabe mere synlighed om Rådets arbejde via de sociale medier, og Ligestillingsrådet har efter en udbudsrunde indgået en samarbejdsaftale med Look North ApS, der bistår rådet med hjemmeside og administration af sociale medier

herunder også bistand til content creation. En stor del af dette arbejde udføres dog også af formanden og i samarbejde med den eksterne konsulent.

Af driftsmæssige opgaver, der tidligere blev varetaget af sekretariatet, men nu løses af formandskabet kan nævnes (ikke udtømmende liste)

- Praktik og facilitering af møder (2 – 4 om året)
- Praktik vedrørende Rådets rejser
- Håndtering af ekstern bistand
- Udfærdigelse af pressemeddelelser
- Udarbejdelse af rapporter for rådets arbejde
- Projektledelse af Rådets kampagner
- Besvarelse af konkrete henvendelser fra samarbejdspartnerne og andre interesserede
- Content creation til sociale medier

### **Personale:**

Der er for tiden ikke knyttet fast personale til Ligestillingsrådet. Rådets formand får et månedligt salær i størrelsesordenen 6.000 kr.

### **Samarbejdspartnere:**

Der er til sekretariatet tilknyttet en række eksterne fagfolk som bogholder, juridisk rådgiver, revisor, oversættere, grafikere og mediefagfolk, projektudviklere m.m.

Sekretariatet arbejder tæt sammen med Institut for Menneskerettigheder og Grønlands Råd for Menneskerettigheder, om fælles projekter, der vedrører diskrimination af mænd og kvinder på arbejdsmarkedet, diskrimination på baggrund af køn, m.m. Samarbejdet har dog i 2023 været begrænset.

Ligestillingsrådets formand er repræsenteret i Grønlands Råd for Menneskerettigheder.

Grønlands ligestillingsråd indgår, herunder formanden og ligestillingsrådets sekretariat, i Nordisk samarbejde, bestående af forskellige nordiske ligestillings- og diskrimineringsombud.

Ligestillingsrådets formand anmodes i mange sammenhænge om udtalelser til pressen vedrørende spørgsmål af ligestillingsmæssig karakter.

## **GRØNLANDS LIGESTILLINGSRÅD I MEDIERNE:**

Som led i opgaven med at fremme ligestilling, har Rådet fra 2023 lavet en styrket indsats på de sociale medier, hvilket blev skudt i gang i forbindelse med National Ligestillingsdag den 20. maj 2023, hvor Ligestillingsrådet også præsenterede sin nye profil på sociale medier i form af en instagramprofil.

Det er fortsat Rådets facebookprofil, der er den primære kanal i forhold til at nå brugere i Grønland. Rådets facebook profil har mere end 2.000 følgere, hvor Rådets instagramprofil alene har lige godt 100 følgere.

Ligestillingsrådet havde den 19. maj 2023 en kronik i Sermitsiaq under overskriften ”Selvfølgelig er Ligestilling noget, vi skal snakke om”. I kronikken, der var skrevet af Ligestillingsrådets formand, blev Ligestillingsrådets strategi for rådsperioden gennemgået og Instagramprofilen præsenteret. Kronikken er vedlagt nærværende rapport som bilag 1.

Den 20. maj 2023 kørte ligestillingsrådet kampagne på de sociale medier facebook og instagram. Ligestillingsrådet havde anmodet 24 erhvervsfolk, politikere, sportsfolk, kulturpersonligheder og almindelige borgere i Grønland om deres take på, hvorfor ligestilling er vigtigt og deres svar blev løbende postet hele dagen.

Ligestillingsrådet formand blev videre interviewet til KNR på dagen omkring Rådets vigtige arbejde.

Ligestillingsrådet har deltaget i TV-programmer vedrørende Ligestilling og rådets formand har ved flere lejligheder svaret på henvendelser fra journalister i sager af ligestillingsmæssig karakter.

I juni 2023 blev det debatteret i Grønland, om der generelt kunne stilles et forbud imod ansættelse af mænd på døgninstitutioner. Dette skete i kølvandet på en tragisk sag, hvor en multihandicappet kvinde fødte et barn, og hvor der efterfølgende blev rejst sigtelse og tiltale imod en mandlig nu tidligere ansat på døgninstitutionen. Den mandlige ansatte blev senere dømt for voldtægt af kvinden.

Styrelsen for Sociale anliggender besluttede på baggrund af sagen, at der fremover ikke skulle være mandlige ansatte på institutionen, hvilket Ligestillingsrådets formand kommenterede i et interview med Sermitsiaq på følgende vis:

**Britta Keldsen, advokat og konstitueret formand i Ligestillingsrådet.**

- Jeg mener, der er mange ting galt med det. Institutionen har haft en gerningsmand, og det får ledelsen til at mene, at alle mænd er gerningsmænd. Det er diskrimination, og det er i min optik ikke den mest hensigtsmæssige måde at drive ledelse på. Ledelsen har et ansvar for at sætte det bedste hold. Det skal man gøre ud fra nogle saglige individuelle kriterier.

- Så har man haft en ekstremt uheldig sag med en enkeltperson, som har lavet et fuldstændigt vanvittigt overgreb, men det skal jo naturligvis ikke nødvendigvis medføre konsekvenser, for de medarbejdere, der IKKE har begået overgreb – og jo slet ikke alene baseret på deres køn.

- Hvad nu hvis det havde været en kvinde, som havde lavet et overgreb? Ville man så sige, at der ikke var nogen kvinder, som måtte være i nattevagt? Vi ser desværre nogle gange, at mennesker ansættes til stillinger, som de ikke skulle have været ansat til. Men skal det så føre til, at de bliver repræsentanter for deres køn? Det, synes jeg, ville være en kedelig udvikling og et skridt tilbage i forhold til ligestilling.

Kan det ikke være med til at skabe en vis form for tryghed?

- Jo, hvis du mener, at det bare er et spørgsmål om tid, før alle mænd vil begå et overgreb, så kan jeg godt forstå, at man bliver tryk af, at der ikke må være nogle mænd til stede om natten, men så skal du have den holdning, at du vitterligt mener, alle mænd er gerningsmænd. Ledelsen her træffer en ledelsesmæssig beslutning alene baseret på køn. Det mener jeg er usagligt og i strid med lov om ligebehandling af mænd og kvinder. Og så vil jeg da lige for en god ordens skyld gerne tilføje, at kvinder begår altså også overgreb.

Den 25. november havde Ligestillingsrådet igen en beskeden kampagne på de sociale medier, i anledning af den internationale dag imod vold mod kvinder.

Generelt er det en målsætning for Ligestillingsrådet at være mere synlig, og rådet har valgt de sociale medier som den primære platform for orientering om Rådets arbejde.



Der er i 2023 indgået aftale med Look North ApS om at drive Rådets to sociale medier platforme på henholdsvis facebook og instagram. Indholdet der postes er næsten 1:1 det samme, og baggrunden for de to platforme og for etableringen af instagramprofilen er alene, at der ønskes et reach til en yngre generation, idet facebook i overvejende grad bruges af personer i Grønland over 35, mens de yngre grønlændere anvender andre platforme og herunder Instagram. Det kan således virke som unødvendigt at dele de samme budskaber på flere platforme, men skyldes altså at der ønskes et bredere modtagerfelt.

## **AKTIVITETER I 2023**

Ligestillingsrådet arbejder for at sætte ligestilling på dagsordenen i det grønlandske samfund.

Rådet benytter sig af forskellige kanaler, for at få rådets budskaber ud til forskellige målgrupper. Blandt de mange muligheder for information og dialog, arrangerer rådet forskellige offentlige events og møder, sender debatindlæg på såvel sociale medier og pressen, holder dialogmøder med politikere m.m.

### **Rådsmøder**

Februar 2023

Deltagere: Kathrine Bødker, Rasmine Hansen, Mads Pedersen, Sofus Fenger Hove, Grethe Siegstad, Mikkel Andreasen og Britta Keldsen

Marts 2023 – til dette møde var daværende næstformand Britta Keldsen og rådsmedlem Mads Pedersen ikke inviteret.

Deltagere: Kathrine Bødker, Rasmine Hansen, Sofus Fenger Hove, Grethe Siegstad og Mikkel Andreasen

Juni 2023

Deltagere: Rasmine Hansen, Mads Pedersen, Sofus Fenger Hove, Grethe Siegstad, Mikkel Andreasen og Britta Keldsen

August 2023

Deltagere: Grethe Siegstad, Mikkel Andreasen og Britta Keldsen

November 2023

Deltagere: Erni Kristiansen, Grethe Siegstad, Mikkel Andreasen og Britta Keldsen

## Mærkedage i 2023:

### 8. marts – markering af Kvindernes Internationale Dag

Ligestillingsrådets tidligere formand og sekretariat havde arrangeret oplæg og debat om lateral vold i Katuaq. Oplægget synes ikke at være afstemt i Rådet.

### 20. maj 2023 – Grønlands Nationale Ligestillingsdag

Ligestillingsrådet skød sin instagramprofil i gang den 20. maj 2023 med kampagnen, hvorfor er Ligestilling vigtigt.

Rådet havde fået bemærkninger fra grønlandske politikere, erhvervsledere, sportsfolk, kultupersonligheder og almindelige borgere og svarene lød bl.a.:

*”For mig handler ligestilling om din ret til at være som du er. ... For vi har kun et liv, og i det liv skal vi have lov at være den vi er”*

*”Vi er alle værdige”*

*”Ligestilling handler ikke kun om at fjerne ulighed, men også om at forstå, anerkende og værdsætte mangfoldigheden af perspektiver, erfaringer og talenter.”*

*”Som en del af samfundet har vi alle et ansvar for at sikre ligestilling og bekæmpe stereotyper og traditionelle kønsroller. ... Lad os sammen arbejde for at skabe en verden, hvor ligestilling og retfærdighed er en realitet for alle.”*



## 25. november 2023 – FN's Internationale dag for vold imod kvinder

Den 25. november 2023 havde Ligestillingsrådet en kampagne på de sociale medier i anledning af FN's internationale dag imod vold mod kvinder. Kampagnen var en oplysningskampagne om hvordan man som pårørende, ven eller veninde eller arbejdsgiver kan støtte en kvinde, der er udsat for psykisk eller fysisk vold og hvad der er baggrunden for, at kvinden har brug for hjælp.



... Den internationale dag for vold mod kvinder er en lejlighed til at anerkende, at vold mod kvinder og piger stadig er en global udfordring, der påvirker utallige liv. Det er Rådets opfattelse, at det er afgørende at bringe denne problemstilling frem i lyset og arbejde for at skabe en verden uden vold.

Kampagnen tog udgangspunkt i materiale, Rådet havde fået fra Dannerhuset i forbindelse med Rådets besøg der i oktober. Videreformidlingen skete med Dannerhusets accept.

## Rejser

oktober 2023

I Rådets bestræbelser på at fremme ligestilling i Grønland har Grønlands Ligestillingsråd været på en inspirerende rejse til Danmark i oktober 2023. Formålet med turen var at besøge organisationer og virksomheder, der aktivt arbejder med ligestillingsinitiativer, og at hente viden, inspiration og input fra deres arbejde.

Under vores ophold i Danmark har vi haft mulighed for at deltage i meningsfulde samtaler og møder med ligestillingsaktører, eksperter og praktikere. Dette har hjulpet os med at udvide vores netværk og etablere partnerskaber med organisationer og virksomheder, der arbejder med ligestilling.

Rådet mødtes med følgende organisationer og virksomheder.

- Advokat Miriam Michelsen, der er formand for Medierådet i Danmark og desuden bistandsadvokat for ofre for digitale krænkelser
- LGBT+ Danmark
- NSK – den nationale enhed for særlig kriminalitet ved Rigspolitiet (digitale krænkelser)
- Dansk Industri
- Coca-Cola Danmark
- Dannerhuset



Den komplette rejserapport er vedlagt nærværende rapport som bilag 2.

Der er lavet opslag på de sociale medier, hvor rådsmedlemmerne blandt andet har udtalt således:

”Da vi besøgte LGBT+ Danmark fik vi et godt indblik i deres udvikling gennem årene, hvordan det politiske arbejde med rettigheder foregår. Det var meget inspirerende og interessant.”

”Som med al anden samfundsudvikling, så er det erhvervslivet, der er den helt store motor. Det er derfor vigtigt, at Erhvervslivet inddrages i og deltager i Ligestillingsarbejdet.”



Det bemærkes, at rådet i oktober 2023 også havde møder i København med Cathrine Behrendt og Catrine Katzmann, der begge er inviteret af rådet som oplægsholdere i forbindelse med Rådets afvikling af 8. marts arrangement i 2024.

## Høringer

Grønlands Ligestillingsråd er dedikeret til at fremme ligestilling og beskytte rettighederne for alle borgere i Grønland. Derfor har vi aktivt deltaget i høringsprocessen for forslaget til en ny antidiskriminationslov og bidraget med vores perspektiver og anbefalinger.

Ligestillingsrådet har i 2023 fremsendt høringssvar til Naalakkersuisut vedrørende nyt inatsisartutforslag om forbud mod antidiskrimination

Rådets samlede høringssvar er vedlagt nærværende rapport som bilag 3.

Rådet bemærkede bl.a. 3 følgende forhold

- At loven er indgribende i forhold til den personlige frihed
- At loven sidestiller race og sproglige kompetencer
- At der i loven ikke forholdes til kvoter for bestyrelser ikke ikke-selvstyrejede virksomheder

I vores høringssvar har vi anført et væsentligt aspekt, som er adskillelsen af sprog og race. Det er Rådets opfattelse, at sprog og race er to forskellige dimensioner, der ikke skal blandes sammen i lovgivningen. Det er afgørende at beskytte sproglige rettigheder, samtidig med at man adresserer racebaseret diskrimination på en måde, der er retfærdig og inkluderende.

Vi har også fremhævet behovet for at fremme kvinders deltagelse i beslutningsprocesser i både den offentlige og private sektor. Vores høringssvar opfordrer til at tage modige skridt for at sikre kvoter for kvinder i bestyrelser i private virksomheder i Grønland. Dette skridt kan være afgørende for at øge repræsentationen af kvinder på ledelsesniveau og fremme ligestilling.

Rådets ambition med høringssvaret var at motivere til fremme af inklusion og mangfoldighed som centrale elementer i bekæmpelsen af diskrimination. Det er Rådets opfattelse, at en

antidiskriminationslov skal arbejde på at skabe et samfund, hvor alle borgere, uanset køn, race, religion, seksuel orientering og tilsvarende har lige adgang og muligheder.

### **Ligestillingsrådets strategi for 2023 til 2026:**

Ligestillingsrådet vedtog på sin workshop den xx februar 2023 følgende strategi for indeværende Rådsperiode

Rådet vil have fokus på følgende områder:

- Kønsrelateret vold
- Ligestilling på arbejdsmarkedet
- Anti-diskrimination
- Digitale krænkelser

#### Kønsrelateret vold

Kønsrelateret vold er en af de største ligestillingsmæssige udfordringer i Grønland. Kønsrelateret vold kan både være fysisk og psykisk, og kan bl.a. udmønte sig således:

- Psykisk vold i form af nedgørelse og ydmygelse
- Seksualiseret vold
- Fysisk vold
- Økonomisk vold ved at fratage en anden person økonomisk frihed

Det er Ligestillingsrådets ønske, at der sættes fokus på kønsrelateret vold og at det bliver et kontinuerligt emne til samfundsdebat med henblik på at skabe en positiv forandring.

#### Ligestilling på arbejdsmarkedet:

Det er afgørende at skabe lige muligheder og rettigheder på arbejdsmarkedet.

Vi arbejder på at identificere og fjerne barrierer, der forhindrer kvinder og mænd i at deltage fuldt ud og retfærdigt på arbejdsmarkedet. Dette omfatter lønulighed, adgang til ledelsespositioner og støtte til arbejdsliv og familieliv.

### Anti-diskrimination

Rådet ønsker at bekæmpe diskrimination i alle dens former. Dette omfatter ikke kun kønsdiskrimination, men også diskrimination baseret på etnicitet, seksuel orientering, alder og andre faktorer. Vores mål er at skabe et samfund, hvor alle borgere har lige rettigheder og muligheder. Rådet er dog opmærksom på, at lovgivningen på området indtil videre alene omhandler kønsdiskrimination.

### Digitale krænkelser:

I den digitale tidsalder er digitale krænkelser en stigende bekymring. Vi vil arbejde på at skabe et trygt og respektfuldt online miljø, hvor køn og andre karakteristika ikke er mål for krænkelser. Dette omfatter oplysning om sikkerhed online og bekæmpelse af hadefulde ytringer og online chikane.

Vores strategi er drevet af en stærk overbevisning om, at ligestilling er afgørende for at opnå et retfærdigt og inkluderende samfund.

### **Rådet har i 2023 arbejdet med områderne på følgende måde**

#### Kønsrelateret vold

- Rådet har fået viden og inspiration vedrørende området på Rådets rejse i oktober 2023 herunder ved møder med Danner-huset og NSK, Rigspolitiet samt møde med advokat Miriam Michelsen
- Rådet afviklede en kampagne på de sociale medier den 25. november 2023 i anledning af FN's internationale dag for STOP vold imod kvinder
- Ligestillingsrådets formand har adresseret det i forbindelse med ændringen af kriminalloven vedrørende samtykke
- Emnet blev adresseret i Rådets kronik af 19. maj 2023 i Sermitsiaq
- Emnet blev adresseret i forbindelse med Rådets kampagne på de sociale medier i anledning af Grønlands Nationale Ligestillingsdag den 20. maj 2023
- Emnet bliver generelt behandlet på Rådets medieplatforme bl.a. med oplysning om statistik

#### Kønsligestilling på arbejdsmarkedet

- Rådet har fået viden og inspiration vedrørende området på Rådets rejse i oktober 2023 herunder ved møder med Dansk Industri og Coca-Cola



- Rådets kampagne i maj 2023 på de sociale medier havde mange grønlandske erhvervsledere som bidragsydere, hvilket bidrager til at sætte forholdet på den grønlandske politiske og samfundsmæssige dagsorden
- Ligestillingsrådets formand adresserede i et interview i Sermitsiaq, at der ikke generelt kan laves et forbud mod ansættelse af mænd på døgninstitutioner, idet dette vil være kønsdiskrimination. Efter artiklen blev forbuddet ophævet af Socialstyrelsen.
- Emnet bliver generelt behandlet på Rådets medieplatforme bl.a. med oplysning om statistik
- Rådet har i december 2023 opfordret Naalakkersuisoq for bl.a. Ligestilling til at overveje en udvidelse af den nuværende mulighed for refusion af barselsløn i det private. Henvendelsen er ikke besvaret.

### Anti-diskrimination

- Rådet har fået viden og inspiration vedrørende området på Rådets rejse i oktober 2023 herunder ved møder med LGBT+ Danmark, Coca-Cola Danmark og Dansk Industri
- Rådet har afgivet høringssvar på ny lovgivning vedrørende anti-diskrimination
- Emnet bliver generelt behandlet på Rådets medieplatforme bl.a. med oplysning om statistik
- Rådet har i december 2023 opfordret Naalakkersuisoq for bl.a. Ligestilling til at sikre lige sundhedsydelser for alle i det grønlandske sundhedsvæsen. Henvendelsen er ikke besvaret.

### Digitale krænkelser

- Rådet har fået viden og inspiration vedrørende området på Rådets rejse i oktober 2023 herunder ved møder med LGBT+ Danmark, NSK, Rigspolitiet og advokat Miriam Michelsen
- Emnet bliver generelt behandlet på Rådets medieplatforme bl.a. med oplysning om statistik

### **Møder, seminarer og konferencer i 2023:**

#### **Nordisk Ombudsmøde 2023.**

Rådet har ikke deltaget i Nordisk Ombudsmøde 2023. Mødet lå umiddelbart i forlængelse af formandsskiftet i Rådet og det var ikke muligt af tidsmæssige årsager for Rådets formand at deltage med kort varsel. Rådet var på tidspunktet for mødets afvikling uden sekretariatsleder.

## **Møde med Naalakkersuisoq samt departementet for Erhverv, Handel, Råstoffer, Justitsområdet og Ligestilling**

Rådet er i 2023 ikke inviteret til møde med Naalakkersuisoq for Erhverv, Handel, Råstoffer, Justitsområdet og Ligestilling.

Rådets forretningsudvalg holdt i april 2023 møde med departementet for Erhverv, Handel, Råstoffer, Justitsområdet og Ligestilling. i forlængelse af formandsskiftet. Mødet var et orienteringsmøde og uden egentlig dagsorden.

## **Møde med Lovudvalget.**

Rådet har i 2023 ikke været til møde i lovudvalget.

## **Rapporteringer:**

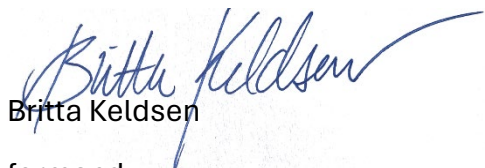
Rådet har afleveret rejserapport til departementet for Erhverv, Handel, Råstoffer, Justitsområdet og Ligestilling. Rapporten er ligeledes tilgængelig på Rådets hjemmeside. Rejserapporten vedrører rådets rejse til Danmark i oktober 2022.

## **Udgivelser:**

Rådet har ikke haft udgivelser i 2023.

Henvendelser vedrørende denne årsrapport kan rettes til rådets formand Britta Keldsen på [nali@nali.gl](mailto:nali@nali.gl)

På vegne Grønlands Ligestillingsråd



Britta Keldsen

formand